



Bestyrelsens beretning 2021

Gennemgang af skoleåret, der er gået



Mødeafholdelse

- ▶ 8 ordinære møder
- ▶ En række interne bestyrelsesmøder. Et nyt tiltag fra det forgangne år, som har betydet at bestyrelsen har kunnet arbejde mere effektivt på de ordinære bestyrelsesmøder.
- ▶ Fokus:
 - ▶ Ny skoleleder
 - ▶ Økonomisk styring
 - ▶ Konsolidering af elevtal og personale
 - ▶ Faglighed og trivsel

Årsrapport 2020

Resultatopgørelse

Omsætning	19.598.853
Heraf statstilskud	12.994.502
Omkostninger	19.677.859
Resultat før finansielle poster	-79.006
Finansielle poster	-11.876
Årets resultat	-90.882
Årets resultat eksklusiv særlige poster	-90.882

Årsrapport 2020 - fortsat

- ▶ **Bestyrelsen havde budgetteret med et overskud på godt 400.000 kr. og en overskudsgrad på 4 %. Regnskabet er dog endt ud med et samlet underskud på 91.000 kr.**
- ▶ **Der kan forklares følgende om årets resultat:**
 - ▶ Feriepenge har udgjort en ekstra udgift pga. ny ferielov (100.000 kr. ikke budgetteret)
 - ▶ Fratræden af medarbejdere og udbetaling af feriepenge til de stoppede (200.000 kr. ikke budgetteret)
 - ▶ Covid-19 rengøring og vikardækning (80.000 kr. ikke budgetteret)
 - ▶ For få elever, heraf manglede 8 elever alene i de mindste klasser (i nuværende to 1. klasser og nuværende 2. klasse) pr. 5. september 2020 (230.000 kr. ikke budgetteret)
 - ▶ Kontrakt om annoncering for skolen (100.000 kr. ikke budgetteret)

Årsrapport 2020 - fortsat

- ▶ Sygemeldinger, herunder langtidssygemeldinger.
- ▶ Regnskabsværktøjer – Der har fejlagtigt fremgået et for stort rådighedsbeløb af vores eksterne værktøjer (35.000 kr. pr. måned), som har givet et forkert indtryk af at alt så lovende ud.
- ▶ Udbetaling af optjent resultatløn til afgang leder som engangsudbetaling – samtidig med fortsat afholdelse af udgifter til ny ledelse.
- ▶ Læring:
Forbedret løbende økonomiopfølgning. Fast struktur og opmærksomhed på bestyrelsens forpligtelse til at spørge ind. Med denne erkendelse har bestyrelsen lagt vægt på at ansætte en ny skoleleder, der har både interesse for og viden om budgetlægning og regnskabsføring på skoler. Der er igangsat et samarbejde omkring den løbende økonomiopfølgning mellem bestyrelsen og skoleledelsen.

Budget 2021

- ▶ **Bestyrelsen budgetterer med et positivt resultat i 2021. Det er bestyrelsens overordnede mål, at der skal være en årlig overskudsgrad, gerne på 4 %, men det har ikke været realistisk i indeværende regnskabsår, da visse dispositioner fra 2020 har virkning for 2021 også.**
- ▶ Budgettet er baseret på konservativ budgetlægning, som indeholder:
 - ▶ Elevtal (227 elever pr. 5. september 2021 – der er p.t. 225 elever)
 - ▶ Vi har klassetrin, som ikke har ventelister, og som desværre heller ikke er fyldt op: 0.-2. kl. 0. klasse mangler 1 elev, 1. årgang mangler 10 elever og 2. klasse mangler 4 elever.

Skolen i 2021 (og fremadrettet)

Tiltag, der er indført i 2021

- ▶ Nye sale i kælderen (idrætsundervisning i de små klasser uden tid til transport)
- ▶ Skak i indskolingen
- ▶ Skolepatrulje
- ▶ Åben skole
- ▶ Overlap mellem skole og SFO
- ▶ Matematikvejledning

Skolen i 2020 (og fremadrettet)



Fremadrettede tiltag:

- ▶ Skolens grundfortælling, vision & målsætning - præcisering
- ▶ Skolepengestigning - ny fast retningslinje:
1 % hvert år pr. 1. januar. Første gang 1. januar 2022.
Det kommer også til at fremgå af skolens hjemmeside
- ▶ Samarbejde med børnehaver og lokale virksomheder
- ▶ Udlejning af skolens lokaler
- ▶ Struktureret arbejde med trivsel

Elevtal

<u>Elevtal pr 5.9.20 (i alt 227)</u>	<u>Forventet elevtal 5.9.21 (i alt 225)</u>
▶	▶ 0A 19 (ingen venteliste)
▶	1XY 31 (ingen venteliste)
▶	2A 16 (drengene på venteliste)
▶	3A 22 (venteliste)
▶	4A 22 (venteliste)
▶	5A 23 (venteliste)
▶	6A 23 (venteliste)
▶	7A 23 (venteliste)
▶	8A 23 (venteliste)
▶	9A 23 (venteliste)

Undervisning og andre tiltag på skolen



▶ Vi har bibeholdt:

- ▶ Frugtordning
- ▶ Lejrskole på alle klassetrin (undtagen 0. klasse)
- ▶ Ressourcecenter
- ▶ 6 fordybelsesuger i temaer. Mål: Tværfaglighed og differentiering

Bygningsmæssige tiltag og vedligeholdelse

- ▶ Entreen er nymalet
- ▶ Trappen er malet og gjort til en del af undervisningen
- ▶ Der er etableret et nyt grupperum i stueetagen
- ▶ Klasselokalerne er gennemgået





Skolens tilsyn

- ▶ Lærer og pædagogisk konsulent, Mette Borremose stopper.
- ▶ Tilsynsrapport for skoleåret ligger på skolens hjemmeside
- ▶ Har gennemført ny tilsynsrapport inden sommerferien, og den er også meget flot.
- ▶ Der skal vælges en ny tilsynsførende på dagens generalforsamling.
- ▶ Bestyrelsen ønsker på skolens vegne at takke Mette Borremose for hendes tid som tilsynsførende med skolen.

Undervisningsmiljø

- ▶ Elevernes trivselsmåling er gennemført i juni 2018. Den nye er gennemført i foråret 2021. Den bliver lagt på hjemmesiden.
- ▶ Personalets klimaundersøgelse blev gennemført i maj 2021, og den var meget fin - Der er udarbejdet handleplaner for indsatsområder.
- ▶ Elevrådet bliver sat gradvist mere i spil omkring undervisningsmiljø.



Ansættelser

Pr. 1. august 2021

- ▶ Marianne Borup, læsevejleder og dansk i indskolingen
- ▶ SFO:
 - ▶ Pia Lauridsen

Samarbejdet med Tårnby Kommune

- ▶ UU-vejleder, Charlotte Thru Hansen er stoppet og afløst af Zeki Cakmak
 - ▶ Støtter elever i 7.- 9. klasse i det rigtige uddannelsesvalg
 - ▶ Videndeler med ledelse og lærere i forhold til hvorledes udskolingselever kan føres godt videre til en anden uddannelse
- ▶ PPR, psykolog Sinne
 - ▶ Opfølgningsmøder hver anden måned med skolens pædagogiske vejleder og skoleleder, hvor der vurderes hvilke tiltag, der skal igangsættes i skolen, så alle elever kan udnytte deres forudsætninger bedst muligt.
- ▶ Sundhedsplejerske Anne Moos
 - ▶ Fører med stor indsigt samtaler med elever og foretager sundhedsundersøgelser



Samarbejde skolens personale

- ▶ Tak til alle ansatte på skolen for deres indsats og arbejde i det forgangne år. Vi sætter pris på det store arbejde, som blev udført i perioden med lederskift og anerkender at medarbejderne på Amager Privatskole i den grad løfter i flok og gør en ekstra indsats, når der er behov for det.
- ▶ Tak til afgangende bestyrelsesmedlemmer for deres indsats.